



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUHAMMAD IQBAL, SH**

Jabatan : **KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA MAKASSAR**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Ir. H. MOH. RAMDHAN POMANTO**

Jabatan : **WALIKOTA MAKASSAR**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Ir. H. MOH. RAMDHAN POMANTO

MUHAMMAD IQBAL, SH
Pangkat Pembina/IV.a
Nip. 19780325 200901 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

PERANGKAT DAERAH

No	Sasaran Strategis	Indikator Kerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pelaksanaan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah, Menyelenggarakan ketertiban umum dan ketentraman serta menyelenggarakan perlindungan masyarakat	Terlaksananya Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Walikota dengan "Zero Accident"	95%

Program

Anggaran

Keterangan

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota Rp. 11.014.491.400 7 Kegiatan
2. Program Peningkatan Ketentraman dan Ketertiban Umum Rp. 25.397.000.600 3 Kegiatan

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama



Ir. H. MOH. RAMDHAN POMANTO



MUHAMMAD IQBAL, SH
Pangkat : Pembina/IV.a
Nip. 19780325 200901 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **I NYOMAN ARIA PURNABHAWA, S.STP., M.Si**

Jabatan : **SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMMAD IQBAL, SH**

Jabatan : **KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

MUHAMMAD IQBAL, SH
Pangkat : Pembina /IV.a
Nip.19780325 200901 1 007

Makassar, Januari 2022

Pihak Pertama,

I NYOMAN ARIA PURNABHAWA, S.STP., M.Si
Pangkat : Pembina Tk. I/IV.b
Nip. 19770208 199511 1 002

1950

<p>2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</p> <p>Sub Kegiatan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN 2. Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN 3. Pelaksanaan Penatausahaan dan pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD 4. Koordinasi dan Pelaksanaan Akutansi SKPD 5. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD 6. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD 6. Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran <p>3. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</p> <p>Sub Kegiatan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD 	<p>Terpenuhinya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</p> <p>Jumlah gaji dan tunjangan ASN yang disediakan</p> <p>Jumlah penerima Jasa Pengelolaan SKPD</p> <p>Jumlah Penerima Jasa Pengelolaan Keuangan SKPD</p> <p>Jumlah Dokumen Akuntansi dan Pelaporan Keuangan yang disusun</p> <p>Jumlah Pelaporan Keuangan Akhir Tahun yang disusun</p> <p>Jumlah Dokumen Laporan Keuangan Semesteran,Laporan Keuangan Akhir Tahun</p> <p>Jumlah Dokumen Realisasi Fisik Keuangan yang disusun</p> <p>Terpenuhinya Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah</p> <p>Jumlah Dokumen Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD) SKPD</p>	<p>90%</p> <p>14 Kali</p> <p>27 Orang</p> <p>10 Orang</p> <p>12 Dokumen</p> <p>2 Dokumen</p> <p>18 Dokumen</p> <p>12 Dokumen</p> <p>90%</p> <p>1 Dokumen</p>
--	---	--

<p>2. Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD</p>	<p>Jumlah Dokumen Rekonsiliasi Barang Milik Daerah pada SKPD</p>	<p>1 Dokumen</p>
<p>3. Penatausahaan Barang Milik Daerah Pada SKPD</p>	<p>Jumlah Dokumen Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD</p>	<p>1 Dokumen</p>
<p>4. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</p>	<p>Terpenuhinya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</p>	<p>90%</p>
<p>Sub Kegiatan :</p>		
<p>1. Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya</p>	<p>Jumlah Pakaian Kerja Lapangan</p>	<p>389 Pasang</p>
<p>2. Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi</p>	<p>Jumlah peserta Pendidikan dan Pelatihan Formal</p>	<p>15 Orang</p>
<p>3. Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan</p>	<p>Jumlah Anggota Satpol PP yang mendapat Peraturan Perundang-Undangan</p>	<p>70 Orang</p>
<p>5. Administrasi Umum Perangkat Daerah</p>	<p>Terpenuhinya Administrasi Umum Perangkat Daerah</p>	<p>90%</p>
<p>Sub Kegiatan :</p>		
<p>1. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor</p>	<p>Jumlah Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor</p>	<p>20 Jenis</p>
<p>2. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor</p>	<p>Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan</p>	<p>5 Jenis</p>
<p>3. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan</p>	<p>Jumlah Jasa Barang Cetak dan Penggandaan yang tersedia</p>	<p>1 Tahun</p>

	<p>4. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan</p>	<p>Tersedianya Bahan Bacaan</p>	<p>12 Eksamplar</p>
	<p>5. Fasilitasi Kunjungan Tamu</p>	<p>Jumlah Makanan dan Minuman yang disediakan</p>	<p>1250 Orang</p>
	<p>6. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD</p>	<p>Jumlah Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi</p>	<p>28 Kali</p>
	<p>6. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</p>	<p>Terpenuhinya Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</p>	<p>1 Tahun</p>
	<p>Sub Kegiatan :</p>		
	<p>1. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik</p>	<p>Jumlah Jasa Komunikasi dan Internet</p>	<p>1 Tahun</p>
	<p>2. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor</p>	<p>Jumlah Publikasi/Penyebar Luasan Informasi Penegakan Peraturan Daerah</p>	<p>1 Tahun</p>
	<p>7. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</p>	<p>Terpenuhinya Pemeliharaan Barang Milik Daerah</p>	<p>1 Tahun</p>
	<p>Sub Kegiatan :</p>		
	<p>1. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan</p>	<p>Jumlah Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan</p>	<p>1 Tahun</p>
	<p>2. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan</p>	<p>Jumlah Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan</p>	<p>1 Tahun</p>

	3. Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	1 Tahun
--	---	---	---------

Program

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

Anggaran

Rp. 11,658,167,400

Keterangan

7 Kegiatan

Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Makassar,

MUHAMMAD IQBAL, SH
Pangkat : Pembina /IV.a
Nip.19780325 200901 1 007

Makassar, Januari 2022
Sekretaris

I NYOMAN ARIA PURNABHAWA, S.STP., M.Si
Pangkat : Pembina Tk. I/IV.b
Nip. 19770208 199511 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ZULKIFLI SALAM, S.IP**

Jabatan : **KASUBAG PERENCANAAN DAN PELAPORAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **I NYOMAN ARIA PURNABHAWA, S.STP., M.SI**

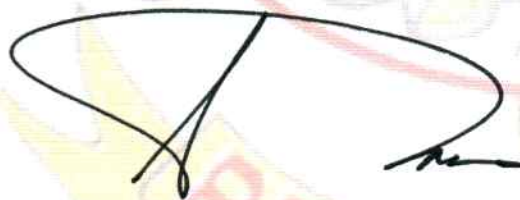
Jabatan : **SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



I NYOMAN ARIA PURNABHAWA, S.STP., M.SI

Pangkat : Pembina Tk. I/IV.b

Nip. 19770208 199511 1 002

Makassar, Januari 2022

Pihak Pertama,



ZULKIFLI SALAM, S.IP

Pangkat : Penata Tk. I/III.d

Nip. 198708202007011004

1950

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERANGKAT DAERAH**

NO	PROGRAM /KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	<p>Kegiatan :</p> <p>1. Penyusunan Dokumenn Perencanaan Perangkat Daerah</p> <p>Sub Kegiatan :</p> <p>1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah</p> <p>2. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD</p> <p>3. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD</p> <p>4. Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD</p> <p>5. Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD</p>	<p>Terpenuhinya Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</p> <p>Tersedianya :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dokumen Indikator Kinerja Utama/Kunci SKPD ▪ Jumlah Dokumen Perubahan Rencana Kerja (RENJA) SKPD ▪ Jumlah Dokumen Rencana Kerja (RENJA) SKPD ▪ Jumlah Dokumen Risk Register ▪ Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Perangkat Daerah yang dilaksanakan <p>Jumlah Penyusunan Dokumen Rencana Kerja Anggaran (RKA) SKPD yang di Koordinasikan</p> <p>Jumlah Penyusunan Dokumen Perubahan Rencana Kerja Anggaran (RKA) SKPD yang di Koordinasikan</p> <p>Jumlah Penyusunan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) SKD yang di Koordinasikan</p> <p>Jumlah Penyusunan Perubahan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) SKD yang di Koordinasikan</p>	<p>16 Dokumen</p> <p>1 Dokumen</p> <p>1 Dokumen</p> <p>1 Dokumen</p> <p>1 Dokumen</p> <p>1 Kegiatan</p> <p>1 Dokumen</p> <p>1 Dokumen</p> <p>1 Dokumen</p> <p>1 Dokumen</p>

	<p>6. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</p>	<p>Tersedianya :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Jumlah Dokumen Evaluasi Penerapan Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) ▪ Jumlah Dokumen Evaluasi Rencana Kerja (RENJA) SKPD ▪ Jumlah Dokumen Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) ▪ Jumlah Dokumen Evaluasi Penerapan SAKIP SKPD ▪ Jumlah Dokumen Penerapan Standar Pelayanan Minimal (SPM) Sub Bidang Ketentraman dan Ketertiban Umum ▪ Jumlah Dokumen Penetapan Kinerja (TAPKIN) SKPD 	<p>1 Dokumen</p> <p>1 Dokumen</p> <p>1 Dokumen</p> <p>1 Dokumen</p> <p>1 Dokumen</p> <p>1 Dokumen</p>
--	---	---	---

Kegiatan

1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah

Anggaran

Rp. 189,514,500

Keterangan

Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja Kota Makassar,

Makassar, Januari 2022
Kasubag Perencanaan dan Pelaporan



I NYOMAN ARIA PURNABHAWA, S.STP., M.Si
Pangkat : Pembina Tk. I/IV.b
Nip. 19770208 199511 1 002



ZULKIFLI SALAM, S.IP
Pangkat : Penata Tk. I/III.d
Nip. 198708202007011004

1950

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Hj. ASNI FITRAH WANGI, SE., M.Si**

Jabatan : **KASUBAG KEUANGAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **I NYOMAN ARIA PURNABHAWA, S.STP., M.Si**

Jabatan : **SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Makassar, Januari 2022

Pihak Pertama,



I NYOMAN ARIA PURNABHAWA, S.STP., M.Si

Pangkat : Pembina Tk. I/IV.b

Nip. 19770208 199511 1 002



Hj. ASNI FITRAH WANGI, SE., M.Si

Pangkat : Penata Tk. I/III.d

Nip. 19700920 199103 2 008

1950

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERANGKAT DAERAH

NO	PROGRAM /KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	<p>Kegiatan :</p> <p>1. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</p> <p>Sub Kegiatan :</p> <p>1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN</p> <p>2. Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN</p> <p>3. Pelaksanaan Penatausahaan dan pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD</p> <p>4. Koordinasi dan Pelaksanaan Akutansi SKPD</p> <p>5. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD</p> <p>6. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD</p> <p>7. Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran</p>	<p>Terpenuhinya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</p> <p>Jumlah gaji dan tunjangan ASN yang disediakan</p> <p>Jumlah penerima Jasa Pengelolaan SKPD</p> <p>Jumlah Penerima Jasa Pengelolaan Keuangan SKPD</p> <p>Jumlah Dokumen Akuntansi dan Pelaporan Keuangan yang disusun</p> <p>Jumlah Pelaporan Keuangan Akhir Tahun yang disusun</p> <p>Jumlah Dokumen Laporan Keuangan Semesteran, Laporan Keuangan Akhir Tahun</p> <p>Jumlah Dokumen Realisasi Fisik Keuangan yang disusun</p>	<p>90%</p> <p>14 Kali</p> <p>27 Orang</p> <p>10 Orang</p> <p>12 Dokumen</p> <p>2 Dokumen</p> <p>18 Dokumen</p> <p>12 Dokumen</p>

1950

Kegiatan

1. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

Anggaran

Rp. 8,586,056,800

Keterangan

Sekretaris Satuan Polisi Pamong
Praja Kota Makassar,

Makassar, Januari 2022
Kasubag Keuangan



I NYOMAN ARIA PURNABHAWA, S.STP., M.Si

Pangkat : Pembina Tk. I/IV.b

Nip. 19770208 199511 1 002



Hj. ASNI FITRAH WANGI, SE., M.Si

Pangkat : Penata Tk. I/III.d

Nip. 19700920 199103 2 008



PRAJA WIBAWA

1950

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **KAMARUDDIN, SE**

Jabatan : **Plt. KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **I NYOMAN ARIA PURNABHAWA, S.STP., M.SI**

Jabatan : **SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

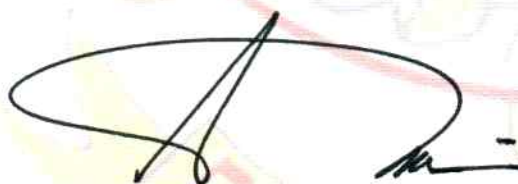
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Makassar, Januari 2022

Pihak Pertama,



I NYOMAN ARIA PURNABHAWA, S.STP., M.SI

Pangkat : Pembina Tk. I/IV.b

Nip. 19770208 199511 1 002



KAMARUDDIN, SE

Pangkat : Penata Muda/III.a

Nip. 19790809 200901 1 003

1950

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERANGKAT DAERAH**

NO	KEGIATAN	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	<p>Kegiatan :</p> <p>1. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</p> <p>Sub Kegiatan :</p> <p>1. Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD</p> <p>2. Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD</p> <p>3. Penatausahaan Barang Milik Daerah Pada SKPD</p> <p>2. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</p> <p>Sub Kegiatan :</p> <p>1. Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya</p> <p>2. Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi</p> <p>3. Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan</p>	<p>Terpenuhinya Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah</p> <p>Jumlah Dokumen Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD) SKPD</p> <p>Jumlah Dokumen Rekonsiliasi Barang Milik Daerah pada SKPD</p> <p>Jumlah Dokumen Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD</p> <p>Terpenuhinya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</p> <p>Jumlah Pakaian Kerja Lapangan</p> <p>Jumlah peserta Pendidikan dan Pelatihan Formal</p> <p>Jumlah Anggota Satpol PP yang mendapat Peraturan Perundang-Undangan</p>	<p>90%</p> <p>1 Dokumen</p> <p>1 Dokumen</p> <p>1 Dokumen</p> <p>90%</p> <p>389 Pasang</p> <p>15 Orang</p> <p>70 Orang</p>

<p>3. Administrasi Umum Perangkat Daerah</p> <p>Sub Kegiatan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor 2. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor 3. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan 4. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan 5. Fasilitasi Kunjungan Tamu 6. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD <p>4. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</p> <p>Sub Kegiatan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik 2. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor <p>5. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</p>	<p>Terpenuhinya Administrasi Umum Perangkat Daerah</p> <p>Jumlah Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor</p> <p>Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan</p> <p>Jumlah Jasa Barang Cetak dan Penggandaan yang tersedia</p> <p>Tersedianya Bahan Bacaan</p> <p>Jumlah Makanan dan Minuman yang disediakan</p> <p>Jumlah Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi</p> <p>Terpenuhinya Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</p> <p>Jumlah Jasa Komunikasi dan Internet</p> <p>Jumlah Publikasi/Penyebar Luasan Informasi Penegakan Peraturan Daerah</p> <p>Terpenuhinya Pemeliharaan Barang Milik Daerah</p>	<p>90%</p> <p>20 Jenis</p> <p>5 Jenis</p> <p>1 Tahun</p> <p>12 Eksamplar</p> <p>1250 Orang</p> <p>28 Kali</p> <p>1 Tahun</p> <p>1 Tahun</p> <p>1 Tahun</p> <p>1 Tahun</p>
--	--	--

Sub Kegiatan :	Jumlah Jasa	1 Tahun
1. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	
2. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	1 Tahun
3. Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	1 Tahun

Kegiatan

	Anggaran	Keterangan
1. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp. 20,000,000	
2. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 346,100,000	
3. Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 315,248,000	
4. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 255,800,000	
5. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 1,301,772,100	

Sekretaris Satuan Polisi Pamong
Praja Kota Makassar,

Makassar, Januari 2022
Plt. Kasubag Umum dan
Kepegawaian



I NYOMAN ARIA PURNABHAWA, S.STP., M.SI

Pangkat : Pembina Tk. I/IV.b

Nip. 19770208 199511 1 002



KAMARUDDIN, SE

Pangkat : Penata Muda/III.a

Nip. 19790809 200901 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HUSAINI SALAM, S.SOS., MM**

Jabatan : **KABID PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMMAD IQBAL, SH**


Jabatan : **KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


MUHAMMAD IQBAL, SH
Pangkat : Pembina /IV.a
Nip.19780325 200901 1 007

Makassar, Januari 2022
Pihak Pertama,


HUSAINI SALAM, S.SOS., MM
Pangkat : Pembina /IV.a
Nip. 19641223 199103 1 006

1950

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERANGKAT DAERAH**

NO	KEGIATAN	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	<p>PROGRAM PENINGKATAN KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM.</p> <p>Kegiatan :</p> <p>1. <i>Penegakan Peraturan Daerah Kabupaten/Kota dan Peraturan Bupati/Wali Kota</i></p> <p>Sub Kegiatan :</p> <p>1. Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Wali Kota</p> <p>2. Pengawasan atas Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Wali Kota</p> <p>3. Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Wali Kota</p> <p>2. <i>Pembinaan Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) Kabupaten/Kota</i></p>	<p>a. Jumlah Warga Negara yang memperoleh layanan akibat dari Penegakan</p> <p>b. Persentase Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum yang dapat diselesaikan</p> <p>c. Persentase Perda dan Perkada yang ditegakkan</p> <p><i>Persentase Jumlah Perda Kota Makassar dan Peraturan Walikota yang ditegakkan</i></p> <p>Jumlah Peserta Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Walikota Makassar</p> <p>Intensitas Pengawasan dan Kepatuhan dalam Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Walikota</p> <p>Jumlah Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Walikota Makassar yang terselesaikan</p> <p><i>Peningkatan SDA yang mengikuti Diklat PPNS</i></p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>83%</p> <p>360 Orang</p> <p>600 Jam</p> <p>250 Kasus</p> <p>1 Orang</p>

	Sub Kegiatan : 1. Pengembangan Kapasitas dan Karier PPNS	Jumlah PPNS yang mendapat Pembinaan	1 Orang
--	---	-------------------------------------	---------

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Peningkatan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Rp. 560.685.000,-	3 Kegiatan

Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Makassar

MUHAMMAD IQBAL, SH
 Pangkat : Pembina /IV.a
 Nip.19780325 200901 1 007

Makassar, Januari 2022
 Kabid Penegakan Perundang
 Undangan Daerah,

HUSANI SALAM, S.SOS., MM
 Pangkat : Pembina /IV.a
 Nip. 19641223 199103 1 006

PRAJA WIBAWA

1950

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAMMAD MUFLI, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PENEGAKAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HUSAINI SALAM, S.SOS., MM**

Jabatan : **KABID PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



HUSAINI SALAM, S.SOS., MM
Pangkat : Pembina /IV.a
Nip. 19641223 199103 1 006



MUHAMMAD MUFLI, S.Sos
Pangkat : Penata Tk.I /III.d
Nip. 19670926 199112 1 001

1950

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERANGKAT DAERAH**

NO	KEGIATAN	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	<p>Kegiatan :</p> <p>1. Penegakan Peraturan Daerah Kabupaten/Kota dan Peraturan Bupati/Wali Kota</p> <p>Sub Kegiatan :</p> <p>1. Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Wali Kota</p> <p>2. Pengawasan atas Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Wali Kota</p> <p>3. Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Wali Kota</p>	<p>Persentase Jumlah Perda Kota Makassar dan Peraturan Walikota yang ditegakkan</p> <p>Jumlah Peserta Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Walikota Makassar</p> <p>Intensitas Pengawasan dan Kepatuhan dalam Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Walikota</p> <p>Jumlah Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Walikota Makassar yang terselesaikan</p>	<p>83%</p> <p>360 Orang</p> <p>600 Jam</p> <p>250 Kasus</p>

1950

Kegiatan**Anggaran****Keterangan**

1. Penegakan Peraturan Daerah Kabupaten/Kota dan Peraturan Bupati/Wali Kota

Rp. 521.685.000,-

Kabid Penegakan Perundang Undangan Daerah,

Makassar, Januari 2022

Kepala Seksi Penegakan,

**HUSAINI SALAM, S.SOS., MM**

Pangkat : Pembina /IV.a

Nip. 19641223 199103 1 006

**MUHAMMAD MUFLA, S.Sos**

Pangkat : Penata Tk.I /III.d

Nip. 19670926 199112 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **YULI HANDAYANI, S.Sos**

Jabatan : **Plt. KEPALA SEKSI HUBUNGAN ANTAR LEMBAGA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HUSAINI SALAM, S.SOS., MM**

Jabatan : **KABID PENEKAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



HUSAINI SALAM, S.SOS., MM
Pangkat : Pembina /IV.a
Nip. 19641223 199103 1 006



YULI HANDAYANI, S.Sos
Pangkat : Penata Tk.I /III.d
Nip. 19740708 199310 2 001

1950

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERANGKAT DAERAH**

NO	KEGIATAN	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	<p>Kegiatan :</p> <p>1. Pembinaan Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) Kabupaten/Kota</p> <p>Sub Kegiatan :</p> <p>1. Pengembangan Kapasitas dan Karier PPNS</p>	<p>Peningkatan SDA yang mengikuti diklat PPNS</p> <p>Jumlah PPNS yang mendapat Pembinaan</p>	<p>1 Orang</p> <p>1 Orang</p>

Kegiatan


Anggaran


Keterangan

1. Pembinaan Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) Kabupaten/Kota Rp. 75.000.000,-

Kabid Penegakan Perundang Undangan Daerah,

Makassar, Januari 2022
Kepala Seksi Hubungan Antar Lembaga,


HUSAINI SALAM, S.SOS., MM
Pangkat : Pembina /IV.a
Nip. 19641223 199103 1 006


YULI HANDAYANI, S.Sos
Pangkat : Penata Tk.I /III.d
Nip. 19740708 199310 2 001

1950

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **H. PAGAR ALAM, S.Sos, MM**

Jabatan : **KABID KETERTIBAN UMUM DAN KETENTERAMAN MASYARAKAT**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMMAD IQBAL, SH**

Jabatan : **KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


MUHAMMAD IQBAL, SH
Pangkat : Pembina /IV.a
Nip.19780325 200901 1 007


H. PAGAR ALAM, S.Sos, MM
Pangkat : Pembina Tk.I /IV.b
Nip. 19660120 199703 1 001

1950

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERANGKAT DAERAH**

NO	KEGIATAN	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	<p>PROGRAM PENINGKATAN KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM.</p> <p>Kegiatan :</p> <p>1. <i>Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</i></p> <p>Sub Kegiatan :</p> <p>1. Pencegahan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan dan Pengawasan.</p>	<p>a. Jumlah Warga Negara yang memperoleh layanan akibat dari Penegakan</p> <p>b. Persentase Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang dapat diselesaikan</p> <p>c. Persentase Perda dan Perkada yang ditegakkan</p> <p><i>Persentase Potensi Gangguan Ketertiban dan Ketentraman Masyarakat</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Jumlah Masyarakat yang Mendapatkan Sosialisasi Kewaspadaan Dini Potensi Konflik ▪ Jumlah Masyarakat yang Mendapatkan Sosialisasi Pengendalian Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan ▪ Pelibatan TNI/Polri dan Anggota Satpol PP dalam Pencegahan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum 	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>80%</p> <p>300 Orang</p> <p>300 Orang</p> <p>812 Orang</p>

2. Penindakan atas Gangguan Ketenteraman Umum Berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusakan Massa	Pelibatan TNI/Polri dan Anggota Satpol PP dalam Penindakan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada	647 Orang
4. Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Anggota Satuan Perlindungan Masyarakat (SatLINMAS) yang diberdayakan	300 Orang
5. Peningkatan Kapasitas SDM Satuan Polisi Pamongpraja dan Satuan Perlindungan dalam Pelaksanaan Tugas yang bernuansa Hak Asasi Manusia	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cakupan Jumlah Satlinmas (1 Linmas/RT) 300 Orang ▪ Jumlah Anggota Satpol PP yang Mendapatkan Pembinaan dalam Korps Musik 70 Orang ▪ Jumlah Anggota Satpol PP yang Mendapatkan Pembinaan Mental, Etika dan Disiplin (KESAMAPTAAN) 772 Orang 	
6. Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Ketenteraman dan Ketertiban Umum	9 Unit

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Peningkatan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Rp. 24,800,315,600	1 Kegiatan

Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Makassar,

MUHAMMAD IQBAL, SH
Pangkat : Pembina /IV.a
Nip.19780325 200901 1 007

Makassar, Januari 2022
Kabid Ketertiban Umum dan
Ketenteraman Masyarakat,

H. PAGAR ALAM, S.Sos, MM
Pangkat : Pembina Tk.I /IV.b
Nip. 19660120 199703 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERANGKAT DAERAH**

NO	PROGRAM /KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	<p>Kegiatan :</p> <p>1. Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</p> <p>Sub Kegiatan :</p> <p>1. Peningkatan Kapasitas SDM Satuan Polisi Pamongpraja dan Satuan Perlindungan dalam Pelaksanaan Tugas yang bernuansa Hak Asasi Manusia</p> <p>2. Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Ketentraman dan Ketertiban Umum</p>	<p>Persentase Potensi Gangguan Ketertiban dan Ketenteraman Masyarakat</p> <p>▪ Jumlah Anggota Satpol PP yang Mendapatkan Pembinaan dalam Korps Musik</p> <p>▪ Jumlah Anggota Satpol PP yang Mendapatkan Pembinaan Mental, Etika dan Disiplin (KESAMAPTAAN)</p> <p>Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Ketentraman dan Ketertiban Umum</p>	<p>80%</p> <p>70 Orang</p> <p>772 Orang</p> <p>9 Unit</p>

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 1,174,706,000	

Kepala Bidang Ketertiban Umum dan Ketenteraman Masyarakat,

H. PAGAR ALAM, S.Sos, MM
Pangkat : Pembina Tk.I /IV.b
Nip. 19660120 199703 1 001

Makassar, Januari 2022

Kepala Seksi Operasi dan Pengendalian

ABDUL RAHIM, ST
Pangkat : Penata Tk.I/III.d
Nip. 19740118 201001 1003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ABDUL RAHIM, ST**

Jabatan : **KEPALA SEKSI OPERASI DAN PENGENDALIAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. PAGAR ALAM, S.Sos, MM**

Jabatan : **KABID KETERTIBAN UMUM DAN KETENTERAMAN MASYARAKAT**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


H. PAGAR ALAM, S.Sos, MM

Pangkat : Pembina Tk.I /IV.b

Nip. 19660120 199703 1 001

Makassar, Januari 2022

Pihak Pertama,


ABDUL RAHIM, ST

Pangkat : Penata Tk.I/III.d

Nip. 19740118 201001 1003

1950

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SYAMSUDDIN EFENDI, SH**

Jabatan : **KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. PAGAR ALAM, S.Sos, MM**

Jabatan : **KABID KETERTIBAN UMUM DAN KETENTERAMAN MASYARAKAT**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. PAGAR ALAM, S.Sos, MM

Pangkat : Pembina Tk.I /IV.b

Nip. 19660120 199703 1 001


SYAMSUDDIN EFENDI, SH

Pangkat : Penata Tk.I/III.d

Nip. 19660814 200801 1 010

1950

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERANGKAT DAERAH**

NO	KEGIATAN	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	<p>Kegiatan :</p> <p>1. Penanganan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</p> <p>Sub Kegiatan :</p> <p>1. Pencegahan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan dan Pengawasan.</p> <p>2. Penindakan atas Gangguan Ketenteraman Umum Berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusakan Massa</p>	<p>Persentase Potensi Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Masyarakat</p> <p>Pelibatan TNI/Polri dan Anggota Satpol PP dalam Pencegahan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum</p> <p>Pelibatan TNI/Polri dan Anggota Satpol PP dalam Penindakan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada</p>	<p>80 %</p> <p>812 Orang</p> <p>647 Orang</p>

1950


Kegiatan**Anggaran****Keterangan**

1. Penanganan Gangguan Ketertarikan dan
Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah
Kabupaten/Kota Rp. 22,477,637,600

Makassar, Januari 2022

Kepala Bidang Ketertiban Umum dan
Ketenteraman Masyarakat,

Kepala Ketertiban Umum


H. PAGAR ALAM, S.Sos, MM
Pangkat : Pembina Tk.I /IV.b
Nip. 19660120 199703 1 001


SYAMSUDDIN EFENDI, SH
Pangkat : Penata Tk.I/III.d
Nip. 19660814 200801 1 010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DRS. H. ABDULLAH ROWA**

Jabatan : **KABID PEMBINAAN SATUAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMMAD IQBAL, SH**


Jabatan : **KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


MUHAMMAD IQBAL, SH
Pangkat : Pembina /IV.a
Nip.19780325 200901 1 007

Makassar, Januari 2022
Pihak Pertama,


DRS. H. ABDULLAH ROWA
Pangkat : Pembina /IV.a
Nip. 19680706 199303 1 013

1950

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERANGKAT DAERAH**

NO	KEGIATAN	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	<p>PROGRAM PENINGKATAN KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM.</p> <p>Kegiatan :</p> <p>1. Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</p> <p>Sub Kegiatan :</p> <p>1. Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum.</p> <p>2. Peningkatan Kapasitas SDM Satuan Polisi Pamongpraja dan Satuan Perlindungan dalam Pelaksanaan Tugas yang bernuansa Hak Asasi Manusia</p>	<p>a. Jumlah Warga Negara yang memperoleh layanan akibat dari Penegakan</p> <p>b. Persentase Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang dapat diselesaikan</p> <p>c. Persentase Perda dan Perkada yang ditegakkan</p> <p><i>Persentase Potensi Gangguan Ketertiban dan Ketentraman Masyarakat</i></p> <p>Jumlah Anggota Satuan Perlindungan Masyarakat (SatLINMAS) yang diberdayakan</p> <p>Cakupan Jumlah Satlinmas (1 Linmas/RT)</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>80%</p> <p>300 Orang</p> <p>300 Orang</p>

Program

Anggaran

Keterangan

Program Peningkatan Ketenteraman dan
Ketertiban Umum

Rp. 157.517.000,-

Kegiatan

Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Makassar,

MUHAMMAD IQBAL, SH
Pangkat : Pembina /IV.a
Nip.19780325 200901 1 007

Makassar, Januari 2022
Kabid Penegakan Perundang
Undangan Daerah,

DRS. H. ABDULLAH ROWA
Pangkat : Pembina /IV.a
Nip. 19680706 199303 1 013



1950

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAMMAD MUNIR, S.Sos**

Jabatan : **Plt. KEPALA SEKSI DATA DAN INFORMASI**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DRS. H. ABDULLAH ROWA**

Jabatan : **KABID PEMBINAAN SATUAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



DRS. H. ABDULLAH ROWA

Pangkat : Pembina /IV.a

Nip. 19680706 199303 1 013

Makassar, Januari 2022

Pihak Pertama,



MUHAMMAD MUNIR, S.Sos

Pangkat : Penata Muda/ III.a

Nip. 19740317 200801 1 009

1950

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERANGKAT DAERAH**

NO	KEGIATAN	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	<p>Kegiatan :</p> <p>1. Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</p> <p>Sub Kegiatan :</p> <p>1. Peningkatan Kapasitas SDM Satuan Polisi Pamongpraja dan Satuan Perlindungan dalam Pelaksanaan Tugas yang bernuansa Hak Asasi Manusia</p>	<p>Persentase Potensi Gangguan Ketertiban dan Ketenteraman Masyarakat</p> <p>▪ Cakupan Jumlah Satlinmas (1 Linmas/RT)</p>	<p>80%</p> <p>300 Orang</p>

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. <i>Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</i>	Rp. 900.000.000,-	

Kabid Pembinaan Satuan Perlindungan Masyarakat,

Makassar, Januari 2022
Plt. Kepala Seksi Data Dan Informasi,


DRS. H. ABDULLAH ROWA
Pangkat : Pembina /IV.a
Nip. 19680706 199303 1 013


MUHAMMAD MUNIR, S.Sos
Pangkat : Penata Muda/ III.a
Nip. 19740317 200801 1 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **IRWAN, SE., MM**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN MOBILISASI**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DRS. H. ABDULLAH ROWA**

Jabatan : **KABID PEMBINAAN SATUAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,

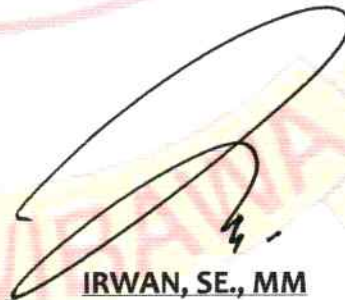
Pihak Pertama,



DRS. H. ABDULLAH ROWA

Pangkat : Pembina /IV.a

Nip. 19680706 199303 1 013



IRWAN, SE., MM

Pangkat : Penata Tk.I /III.d

Nip. 19700615 199103 1 012

1950

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERANGKAT DAERAH**

NO	KEGIATAN	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	<p>Kegiatan :</p> <p>1. Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</p> <p>Sub Kegiatan :</p> <p>1. Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum</p>	<p>Persentase Potensi Gangguan Ketertiban dan Ketenteraman Masyarakat</p> <p>Jumlah Anggota Satuan Perlindungan Masyarakat (SatLINMAS) yang diberdayakan</p>	<p>80%</p> <p>300 Orang</p>

Kegiatan

Anggaran

Keterangan

1. *Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota*

Rp. 90.455.000,-

Kabid Pembinaan Satuan Perlindungan Masyarakat,

Makassar, Januari 2022
Kepala Seksi pelatihan Dan Mobilisasi,

DRS. H. ABDULLAH ROWA
Pangkat : Pembina /IV.a
Nip. 19680706 199303 1 013

IRWAN, SE., MM
Pangkat : Penata Tk.I /III.d
Nip. 19700615 199103 1 012

1950

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **A. NAVI DIAH BONEANTO, SE., MM**

Jabatan : **KABID PEMBINAAN MASYARAKAT**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMMAD IQBAL, SH**

Jabatan : **KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



MUHAMMAD IQBAL, SH
Pangkat : Pembina /IV.a
Nip.19780325 200901 1 007



A. NAVI DIAH BONEANTO, SE., MM
Pangkat : Pembina /IV.a
Nip. 19680509 199909 1 001

1950

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERANGKAT DAERAH**

NO	KEGIATAN	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	<p>PROGRAM PENINGKATAN KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM.</p> <p>Kegiatan :</p> <p>1. Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</p> <p>Sub Kegiatan :</p> <p>1. Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum.</p>	<p>a. Jumlah Warga Negara yang memperoleh layanan akibat dari Penegakan</p> <p>b. Persentase Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum yang dapat diselesaikan</p> <p>c. Persentase Perda dan Perkada yang ditegakkan</p> <p>Persentase Potensi Gangguan Ketertiban dan Ketenteraman Masyarakat</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jumlah Masyarakat yang Mendapatkan Sosialisasi Pengendalian Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan • Jumlah Masyarakat yang Mendapatkan Sosialisasi Kewaspadaan Dini Potensi Konflik 	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>80%</p> <p>300 Orang</p> <p>300 Orang</p>

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAMMAD IRFAN TAHIR, SE**

Jabatan : **KEPALA SEKSI KEWASPADAAN DINI**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **A. NAVI DIAH BONEANTO, SE., MM**

Jabatan : **KABID PEMBINAAN MASYARAKAT**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Makassar, Januari 2022

Pihak Pertama,



A. NAVI DIAH BONEANTO, SE., MM

Rangkat : Pembina /IV.a

Nip. 19680509 199909 1 001



MUHAMMAD IRFAN TAHIR, SE

Pangkat : Penata/III.c

Nip. 19701218 199203 1 004

1950

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERANGKAT DAERAH**

NO	KEGIATAN	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	<p>Kegiatan :</p> <p>1. Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</p> <p>Sub Kegiatan :</p> <p>1. Pencegahan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan dan Pengawasan.</p>	<p>Persentase Potensi Gangguan Ketertiban dan Ketenteraman Masyarakat</p> <p>Jumlah Masyarakat yang Mendapatkan Sosialisasi Kewaspadaan Dini Potensi Konflik</p>	<p>80%</p> <p>300 Orang</p>

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. <i>Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</i>	Rp. 79.095.000,-	

Kabid Pembinaan Masyarakat,

A. NAVI DIAH BONEANTO, SE., MM

Pangkat : Pembina /IV.a

Nip. 19680509 199909 1 001

Makassar, Januari 2022

Kepala Seksi Kewaspadaan Dini,

MUHAMMAD IRFAN TAHIR, SE

Pangkat : Penata/III.c

Nip. 19701218 199203 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **L. HAIRUN AZMA TUMADA, S.IP**

Jabatan : **KEPALA SEKSI BIMBINGAN DAN PENYULUHAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **A. NAVI DIAH BONEANTO, SE., MM**

Jabatan : **KABID PEMBINAAN MASYARAKAT**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


A. NAVI DIAH BONEANTO, SE., MM
Pangkat : Pembina /IV.a
Nip. 19680509 199909 1 001


L. HAIRUN AZMA TUMADA, S.IP
Pangkat : Penata Tk.I /III.d
Nip. 19880307 200701 1001

1950

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERANGKAT DAERAH**

NO	KEGIATAN	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	<p>Kegiatan :</p> <p>1. Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</p> <p>Sub Kegiatan :</p> <p>1. Pencegahan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan dan Pengawasan.</p>	<p>Persentase Potensi Gangguan Ketertiban dan Ketenteraman Masyarakat</p> <p>Jumlah Masyarakat yang Mendapatkan Sosialisasi Pengendalian Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan</p>	<p>80%</p> <p>300 Orang</p>

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. <i>Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</i>	Rp. 78.422.000,-	

Kabid Pembinaan Masyarakat,

A. NAVI DIAH BONEANTO, SE., MM

Pangkat : Pembina /IV.a

Nip. 19680509 199909 1 001

Makassar, Januari 2022

Kepala Seksi Bimbingan Dan Penyuluhan,

L, HAIRUN AZMA TUMADA, S.IP

Pangkat : Penata Tk.I /III.d

Nip. 19880307 200701 1001